

§ 6.1.1.2 Directiebeoordeling

Naast de interne audit is de directiebeoordeling (of management review) een zeer belangrijk onderdeel van een managementsysteem. De directie van de organisatie moet op geplande tijdstippen, en voor de CO₂ Prestatieladder tenminste eenmaal per jaar, de implementatie van de CO₂ Prestatieladder als managementsysteem beoordelen op blijvende geschiktheid, implementatie, adequaatheid en effectiviteit/doeltreffendheid.

De input voor de directiebeoordeling bevat:

De status/opvolging van acties en maatregelen van voorgaande interne audits, directiebeoordelingen en audits van de LadderCI;

- Interne audit 9-05-2017.
- Emissie inventaris 2016
- CO₂ reductiedoelstellingen

Externe/interne veranderingen die relevant zijn voor het CO₂ Prestatieladder managementsysteem;

- De boundary is J.L. Rijdsijk Materieel BV, dit is ook de naam op het certificaat. De activiteiten in 2016 zijn; Het toepassingsgebied betreft: grond- weg- en waterbouw; groenvoorziening; rioolwerkzaamheden en gladheidsbestrijding.
- Het aantal Fte is in 2016 vastgesteld op 17.

Beoordeling van het energiebeleid en communicatie, energieprestaties, emissies, maatregelen en de initiatieven;

- 2.B.4-1 Energiebeleid, d.d. 29-05-2017.
- Resultaten en bevindingen worden behandeld bij output.

De resultaten van bovenstaande interne audit, het actuele verslag van de interne controle (eis 1.B.2), de actuele energiebeoordeling (eis 2.A.3) en audits door de LadderCI;

- Er zijn geen openstaande opmerkingen uit eerdere audit rapporten en of directiebeoordelingen
- Overige documenten maken deel uit van de actuele portfolio.

De voortgang en realisatie (doeltreffendheid) van het energiemangement actieplan (eis 3.B.2);

- Het energiemangementplan 3.B.2-1 d.d. 20-08-2015.

De voortgang op de reductiedoelstellingen en mate waarin reductiedoelstellingen zijn behaald; en een analyse van de waarschijnlijkheid van het halen van eerder intern/extern gepubliceerde reductiedoelstellingen.

- De reductie in 2016 t.o.v. 2015 is negatief, onder meer doordat bij een grote opdrachtgever niet meer op het project is getankt. Ten opzichte van het basisjaar 2014 is er nog steeds sprake van een reductie.;
- De behaalde resultaten zijn gepubliceerd via het emissie inventarisrapport.

Voorstellen voor mogelijke nieuwe CO₂ reductiemaatregelen, initiatieven, deelnames en budget;

- Document 1.B.1-1 is actueel en maakt onderdeel uit van de portfolio.

Status van corrigerende, preventieve maatregelen;

- De medewerkers worden betrokken bij de CO₂ prestatieladder door toolbox meetings. Op 22-1 en op 14-10 is aandacht besteed aan brandstofregistratie en aan het voorkomen van onnodig laten draaien van machines.

De output van de directiebeoordeling bevat:

Besluiten en maatregelen gerelateerd aan veranderingen in energie- of CO₂ prestatie en energiebeleid;

- Besluiten en of maatregelen vanwege; andere naam bedrijf, fusie of overname, meer of minder FTE's, andere activiteiten, andere werkwijzen, andere belanghebbende, et cetera zijn nu niet aan de orde.

Besluiten en maatregelen gerelateerd aan veranderingen van reductiedoelstellingen, CO₂ reductiemaatregelen, initiatieven en deelnames;

- De besluiten en maatregelen zijn actueel. Er is geen aanleiding voor wijzigingen.
- Alle werknemers zijn geïnformeerd en gemotiveerd, om volgens het reductieplan te gaan werken. Op termijn zullen zij een cursus "het nieuwe rijden / draaien" volgen. Twee vrachtauto chauffeurs hebben inmiddels de cursus "Het nieuwe rijden" gevolgd.
- Onderzoek leert dat gedragsverandering een belangrijke impuls voor reductie is. De directie besluit dat machinisten en chauffeurs hierin blijvend getraind worden. Er is draagvlak bij directie en medewerkers om aan de doelstellingen te gaan voldoen.

Conclusies over de waarschijnlijkheid van het halen van eerder intern/extern gepubliceerde reductiedoelstellingen;

- Uit het enthousiasme van directie en medewerkers mag men verwachten dat de doelstellingen behaald worden. De komende tijd zal blijken waar bijsturing noodzakelijk is. In 2016 is er weliswaar sprake van een stijging in plaats van een



daling van de CO2 emissie, maar daarvoor was een duidelijk aanwijsbare oorzaak. Verwacht wordt dat, door de reducerende maatregelen, de doelstelling voor 2020 gehaald zal worden.

Besluiten en maatregelen met betrekking tot continue verbetering en de eventuele noodzaak van wijzigingen;

- In 2016 is er inzicht verkregen en zijn de jaarnota's van de leveranciers in een overzicht weergegeven. De hoeveelheid verbruikte brandstof is toegewezen aan de verschillende machines en voertuigen en gaat gecontroleerd worden door opname brandstofregistratie en meterstanden. Op deze manier wordt meer inzicht verkregen in het verbruik van de verschillende energie stromen en de totale productie van CO₂. De volgende stap is om aan de gegevens conclusies te verbinden en te trachten effecten in beeld te brengen van reducerende maatregelen.

Beslissingen met betrekking tot de middelen die nodig zijn om het functioneren van de CO₂ Prestatieladder binnen het bedrijf te garanderen.

- De investeringen en budgetten zijn actueel.

De organisatie houdt gedocumenteerde informatie bij als bewijs van het resultaat van de directiebeoordeling. Zij zal de uitkomsten van de directiebeoordeling aantoonbaar communiceren aan alle relevante belanghebbenden (zoals bijvoorbeeld een directievertegenwoordiger) binnen de organisatie over ter zake doende informatie uit de beoordeling.

Conclusie: De CO₂ Prestatieladder functioneert in ons bedrijf naar behoren. Mede op basis van de resultaten van de interne audit zijn wij tevreden over de doeltreffendheid en de effectiviteit van het managementsysteem.

Datum : 30 mei 2017

Handtekening :



Naam : John Rijdsdijk