

## § 6.1.1.2 Directiebeoordeling over 2018

Naast de interne audit is de directiebeoordeling een belangrijk onderdeel van ons managementsysteem. De directie van de organisatie moet op geplande tijdstippen, en voor de CO<sub>2</sub> Prestatieladder tenminste eenmaal per jaar, de implementatie van de CO<sub>2</sub> Prestatieladder als managementsysteem beoordelen op blijvende geschiktheid, implementatie, adequaatheid en effectiviteit/doeltreffendheid.

### **De input voor de directiebeoordeling bevat:**

*De status/opvolging van acties en maatregelen van voorgaande interne audits, directiebeoordelingen en audits van de LadderCI;*

- Interne audit 06-06-2019
- Externe audit 12-06-2018
- Emissie inventaris 2018
- CO<sub>2</sub> reductiedoelstellingen

*Externe/interne veranderingen die relevant zijn voor het CO<sub>2</sub> Prestatieladder managementsysteem;*

- De boundary is J.L. Rijdsijk Materieel BV, dit is ook de naam op het certificaat. De activiteiten in 2018 zijn; Het toepassingsgebied betreft: grond- weg- en waterbouw; groenvoorziening; rioolwerkzaamheden en gladheidsbestrijding.
- Het aantal Fte is in 2018 vastgesteld op 18,5.

*Beoordeling van het energiebeleid en communicatie, energieprestaties, emissies, maatregelen en de initiatieven;*

- 2.B.4-1 Energiebeleid, d.d. 29-05-2019.
- Resultaten en bevindingen worden behandeld bij output.

*De resultaten van bovenstaande interne audit, het actuele verslag van de interne controle (eis 1.B.2), de actuele energiebeoordeling (eis 2.A.3) en audits door de LadderCI;*

- Er zijn geen openstaande opmerkingen uit eerdere audit rapporten en of directiebeoordelingen
- Overige documenten maken deel uit van de actuele portfolio.

*De voortgang en realisatie (doeltreffendheid) van het energiemangement actieplan (eis 3.B.2);*

- Het energiemangementplan 3.B.2-1 d.d. 20-08-2015
- Review reductiedoelstellingen 3.B.1-2
- Energiemeetplan 3.B.2-2.

*De voortgang op de reductiedoelstellingen en mate waarin reductiedoelstellingen zijn behaald; en een analyse van de waarschijnlijkheid van het halen van eerder intern/extern gepubliceerde reductiedoelstellingen.*

- De reductie in 2018 t.o.v. 2017 bedraagt in scope 1 ruim 14%. Ten opzichte van het basisjaar is de reductie op scope 1 en 2 samen gerelateerd aan het aantal FTE 9,2%. Per € 100.000,-- bruto marge is de reductie 3,6% ten opzichte van het basisjaar. Het lijkt erop dat de genomen maatregelen zichtbaar effect gaan sorteren.
- De behaalde resultaten zijn gepubliceerd via het emissie inventarisrapport.

*Voorstellen voor mogelijke nieuwe CO<sub>2</sub> reductiemaatregelen, initiatieven, deelnames en budget;*

- Documenten 1.B.1-1 en 3.B.1-2 zijn actueel en maken onderdeel uit van de portfolio.

*Status van corrigerende, preventieve maatregelen;*

- De medewerkers worden betrokken bij de CO<sub>2</sub> prestatieladder door toolbox meetings. Op 27-1 en op 7-12 is aandacht besteed aan brandstofregistratie, aan het voorkomen van onnodig laten draaien van machines en aan het effect van bandenspanning.

### **De output van de directiebeoordeling bevat:**

*Besluiten en maatregelen gerelateerd aan veranderingen in energie- of CO<sub>2</sub> prestatie en energiebeleid;*

- Besluiten en of maatregelen vanwege; andere naam bedrijf, fusie of overname, meer of minder FTE's, andere activiteiten, andere werkwijzen, andere belanghebbende, et cetera zijn niet aan de orde.

*Besluiten en maatregelen gerelateerd aan veranderingen van reductiedoelstellingen, CO<sub>2</sub> reductiemaatregelen, initiatieven en deelnames;*

- De besluiten en maatregelen zijn actueel.
- Besloten is om de reductiedoelstellingen relatief te koppelen aan de brutomarge (omzet -/- inkoop leveranties -/- machinaal werk derden). Daarmee ontstaat een beter inzicht in het brandstofverbruik in relatie tot de geleverde prestaties en de effecten van genomen maatregelen.
- Alle werknemers zijn geïnformeerd en gemotiveerd, om volgens het reductieplan te gaan werken. Op termijn zullen zij een cursus "het nieuwe rijden / draaien" volgen. Twee vrachtauto chauffeurs hebben inmiddels de cursus "Het nieuwe rijden" gevolgd.
- Onderzoek leert dat gedragsverandering een belangrijke impuls voor reductie is. De directie besluit dat machinisten en chauffeurs hierin blijvend getraind worden. Er is draagvlak bij directie en medewerkers om aan de doelstellingen te gaan voldoen.

*Conclusies over de waarschijnlijkheid van het halen van eerder intern/extern gepubliceerde reductiedoelstellingen;*

- We zijn tevreden met de reductie die in 2018 inzichtelijk is geworden. In de voorgaande jaren speelden de omstandigheden en het soort werk een versturende rol, waardoor geen reductie zichtbaar werd. Nu is de dalende tendens weer ingezet en hopen we alsnog de doelstelling 2020 te behalen.
- De komende tijd zal blijken waar bijsturing noodzakelijk is. Verwacht wordt dat, door de reducerende maatregelen, de doelstelling voor 2020 gehaald zal worden.



- Eind 2019 zullen we nieuwe doelstellingen formuleren voor een periode van drie jaren na 2020.

*Besluiten en maatregelen met betrekking tot continue verbetering en de eventuele noodzaak van wijzigingen;*

- In 2018 is er inzicht verkregen en zijn de jaarnota's van de leveranciers in een overzicht weergegeven.
- Het verbruik per machine wordt wel geregistreerd op papier na het tanken. Door computerproblemen, zijn we er niet in geslaagd om deze gegevens te verwerken in digitale overzichten. Wij hopen in 2019 voldoende capaciteit te kunnen inzetten om digitale registratie alsnog van de grond te krijgen.

*Beslissingen met betrekking tot de middelen die nodig zijn om het functioneren van de CO<sub>2</sub> Prestatieladder binnen het bedrijf te garanderen.*

- De investeringen en budgetten zijn actueel.
- Er is sprake van toenemend inzicht en er wordt continue geleerd binnen en buiten het bedrijf.
- De effecten van genomen maatregelen worden steeds beter zichtbaar.
- Overwogen wordt om zonnepanelen aan te schaffen. Dit zal niet direct tot een lagere CO<sub>2</sub> emissie leiden, omdat wij volledig Nederlandse groene stroom inkopen, maar kan wel zorgen voor een lager verbruik.
- Met behulp van het sectorinitiatief "Sturen op CO<sub>2</sub>" verdiepen wij ons in alternatieve brandstoffen en elektrisch aangedreven materieel. Helaas kunnen wij op korte termijn nog niet besluiten tot concrete stappen op dit gebied. Het risico van kinderziektes en kostenverhogingen in een markt met zeer krappe marges, is voor ons bedrijf nog te hoog. Wij hopen dat collectieve lobby zal kunnen leiden tot lasten verlichtende maatregelen, zodat de stap voor ons bedrijf minder groot zal worden.

Ons bedrijf houdt gedocumenteerde informatie bij als bewijs van het resultaat van de directiebeoordeling. Wij communiceren al de uitkomsten van de directiebeoordeling aan alle relevante belanghebbenden binnen de organisatie over ter zake doende informatie uit de beoordeling.

Conclusie: De CO<sub>2</sub> Prestatieladder functioneert in ons bedrijf naar behoren. Mede op basis van de resultaten van de interne audit zijn wij tevreden over de doeltreffendheid en de effectiviteit van het managementsysteem.

Datum : 7 juni 2019

Handtekening :

Naam : John Rijsdijk



